

Déclaration CFDT Instance Nationale de Concertation UGECAM du 31 mai 2024

Nouvelle INC Ugecam, nouvelles problématiques, il n'en est rien, 6 mois après la précédente, il nous semble en être toujours et encore au même point. La **CFDT** avait à cette occasion fait remonter les mêmes problématiques, les mêmes difficultés, recrutement, attractivité, fidélisation, où en sommes-nous aujourd'hui ?

Alors la **CFDT** est connue pour son honnêteté, du moins nous l'espérons, donc appliquons cela, à ce jour 298 offres publiées sur le site LaSécuRecrute, 23 offres de moins qu'en novembre dernier... Pour autant, ne nous en satisfaisons pas trop, en effet, il serait nécessaire de pouvoir se pencher sur les raisons exactes de cette diminution. Et cela en se plaçant non pas du côté du verre à moitié vide, fermeture de service, fermeture de centre, diminution des effectifs, faire toujours plus avec toujours moins.. Ou du verre à moitié plein, l'Ugecam j'adore, j'y suis entré car ils m'ont donné envie de participer à leur projet, le plan « sport-santé » j'adore, l'entretien de recrutement m'a donné envie de venir...

Mais bien d'en faire une analyse objective et honnête... Tiens, deuxième fois que ce terme apparait dans notre discours... Faudrait-il y voir un besoin, un manque, une envie ?

Quoi qu'il en soit et avant de se pencher sur des valeurs, pourtant nécessaires à une politique RH attractive, la **CFDT** demande à ce qu'un état des lieux ho... non, cela ferait un peu trop, même si on connaît tous le célèbre adage « Jamais 2 sans 3 ! » ..

Donc qu'un état des lieux soit effectué, prenant en compte l'ensemble des facteurs RH, attractivité (il ne serait pas compliqué de proposer des questionnaires aux étudiants des différentes écoles, d'IDE, d'AS, de Kiné, fac de médecine,...), fidélisation (nous avons l'ensemble de nos salariés qui ne demandent qu'à expliquer les raisons de leur présence dans nos services et l'ensemble de ceux.celles qui nous quittent pour nous en expliquer également les raisons), management (des enquêtes RPS se tiennent dans certaines Ugecams, utilisons les et présentez en nous les résultats afin de penser ensemble à un

management attractif, c'est d'ailleurs un des points du SDRH 2024-2027), taux d'incapacité et de maladie pro déclarées (ceci afin de penser à une politique constructive de lutte contre les TMS, véritable fléau de nos salariés seniors, d'autant plus avec ces 2 années supplémentaires avant un départ en retraite plus que mérité.

N'est-il pas temps de penser et d'agir de concert à un véritable schéma directeur des ressources humaines au plan national, ce que vous êtes en train de mener d'ailleurs... Sans les organisations syndicales ?

La **CFDT** a déjà eu l'occasion dans cette même salle de vous alerter sur des dénonciations d'accord RTT 2001 et des tentatives de négociations à tambours battants de nouveaux accords temps de travail. Alors même si la **CFDT** peut envisager de comprendre la nécessité d'aller vite afin de redevenir attractif, elle ne peut pour autant cautionner que ces accords si importants à nos yeux, soient négociés sous pression et dans un seul but, l'aspect financier.

Encore une fois, comme la **CFDT** vous l'a déjà fait remarquer, c'est l'humain qui doit prédominer dans notre secteur d'activités, et cela doit être compris et entendu à tous les étages de la fusée, ou devrait-on plutôt dire du navire, ceci afin d'assurer la transition vers la conclusion de cette déclaration, à savoir l'image du Titanic.

Il est important aujourd'hui de cesser de crier en proue du paquebot « Nous avons la meilleure convention collective », il est par contre urgent aujourd'hui de prendre conscience qu'ailleurs, la FPH, la FEHAP, Convention 66, agissent en utilisant des méthodes de « pêche » industrielles, alors loin de nous l'idée de cautionner ces méthodes, qui contribuent à détruire le milieu sanitaire et médico-social mais il serait tout de même réellement temps de passer à autre chose qu'à la « pêche » à la ligne.

La CFDT sera en première ligne lors des négociations sur les thèmes du travail de nuit (sans oublier les dimanches et jours fériés) et des astreintes afin de faire bénéficier à nos collègues des mesures déjà mises en place dans de nombreux autres secteurs.

Enfin, la négociation classification en cours, se doit d'être ambitieuse et ne doit pas se contenter d'un simple rajout de quelques niveaux tout en tassant le tout, on sait qu'une des premières causes du manque d'attractivité est justement dû à un tassement des grilles, cela a d'ailleurs été rappelé lors du webinaire organisé par la DGT ce mardi 28 mai, « Les clés pour réussir une révision sur les classifications », la **CFDT** ne peut que vous encourager à aller consulter le replay, si cela n'est pas encore fait.

Pour conclure, la CFDT le répète, si l'Ugecam et le régime général de la Sécurité Sociale dans son ensemble souhaitent redevenir attractif, le thème majeur de négociation qu'il faut défendre et obtenir auprès de nos ministères de tutelles est aussi celui de la valeur du point...